

明日からの園内研修にいかせるヒントが・・・

今年度の幼稚園研究主任研修会は、2回開催されます。
去る8月5日(火)に第1回目を実施しました。
八重瀬町立新城幼稚園 国吉和美教頭に「みんなが育ち合う園内研修を求めて」と題して実践発表をしていただきました。その後、日々の実践の課題等についてグループごとに協議が行われました。
研究主任の役割や効果的な園内研修の進め方について、実践的な協議が行われ、これからの園内研修の充実が期待できる研修会でした。



写真1 「実践発表」国吉和美教頭

【研修会の概要】

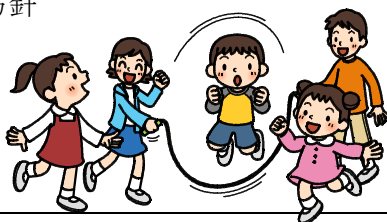
- 1 開会
 - (1) 開会のことば
 - (2) 所長のあいさつ 島尻教育研究所長 上原勝晴
- 2 実践発表 八重瀬町立新城幼稚園 教頭 国吉和美
「みんなが育ち合う園内研修を求めて」
- 3 グループ協議
 - (1) グループ協議 「研究主任の役割について」
「効果的な園内研修の進め方」
 - (2) 各グループの発表
 - (3) まとめ 幼児教育担当主事 嶺井洋子
- 3 閉会のことば



写真2 グループ協議

【実践発表の概要】 発表者：国吉和美（新城幼稚園 教頭）

- はじめに
- 1 新城幼稚園の園内研修の方針
- 2 研修の実際
- 3 研修の内容
- 4 現状と課題
- 5 具体的な取り組み（事例）
- 6 成果と課題



受講生の感想

- 実践発表から、日頃から何でも話し合える雰囲気づくりをする大事さや、園内研修でみんなが意見を言える工夫することなどの大切さを学びました。
- 実際に新城幼稚園で行われていることなので、私たちの幼稚園でも実践に生かすことが出来そうです。外部講師を招いたり、幼稚園要領と照らし合わせたりすること等、とても良いと思いました。
- 幼稚園要領からブレない保育を目指し、常に子供の気持ちに添った保育をされていてとても参考になりました。貴重な資料、ありがとうございました。
- 研究主任の役割、効果的な園内研修の進め方について、みんなで協議し得ることがとても多くありました。研究主任として、わからないことがたくさんあったのですが、今日、研修会に参加したことで、園内研修についてヒントを得ることができ、良かったです。明日から頑張ります。